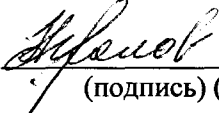



От работодателя

Директор МБОУ «Тишанская средняя
общеобразовательная школа Волоконовского
района Белгородской области»
(должность руководителя)

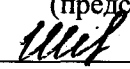
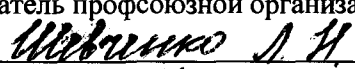
 
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

«14» ноября 2022 г.

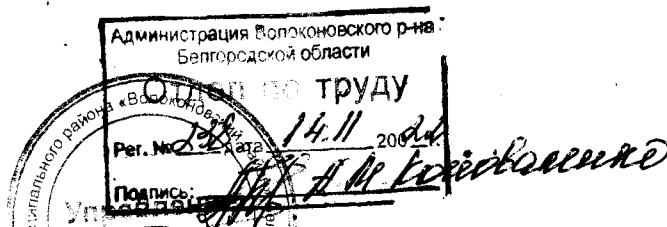
От работников

Председатель профсоюзной организации
МБОУ «Тишанская средняя
общеобразовательная школа Волоконовского
района Белгородской области»
(председатель профсоюзной организации)

 
(подпись) (расшифровка подписи)

«14» ноября 2022 г.

Дополнительное соглашение № 1
утверждено на общем собрании работников
«14» ноября 2022 года (протокол №)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №

о внесении дополнения в Коллективный договор

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тишанская средняя общеобразовательная школа Волоконовского района Белгородской области»

В соответствии со статьями 8, 9, 49, 179, 259, 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Белгородской области от 22 августа 2022 года №483-пп «О дополнительных мерах поддержки граждан, принимающих участие в специальной военной операции на территории Украины»

Стороны пришли к соглашению:

1.Пункт 3.5. раздела III «Трудовой договор. Обеспечение занятости.» коллективного договора МБОУ «Тишанская средняя общеобразовательная школа Волоконовского района Белгородской области» дополнить подпунктами: 3.5.1, 3.5.2, 3.5.3, 3.5.4 следующего содержания:

«3.5.1. Работодатель обеспечивает приостановление действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации;

3.5.2 В период приостановления трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Период приостановления засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников;

3.5.3. Если у работника, призванного на военную службу по мобилизации, по призыву, по контракту, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. (ст.259 ТК РФ);

3.5.4. В случае, если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения.(ст.179 ТК РФ).

Настоящее дополнение вступает в силу с «21» сентября 2022 года.

3. Все остальные положения Коллективного договора МБОУ «Тишанская средняя общеобразовательная школа Волоконовского района Белгородской области» остаются неизменными.